

# 「NaviLight 活用シーン集」

さまざまな活用シーンをご紹介します！

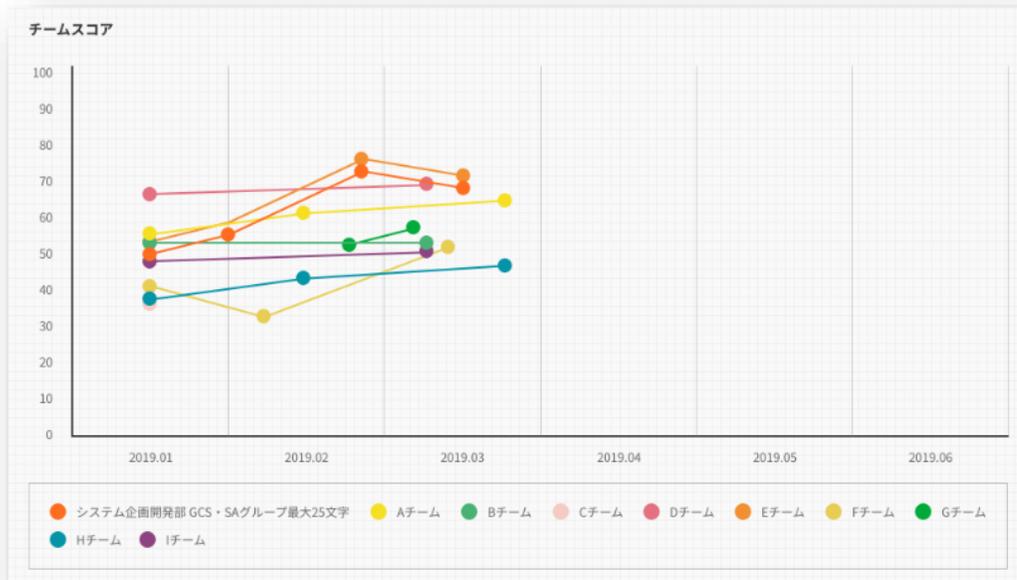
あんなことも！こんなことも

出来ちゃう！！

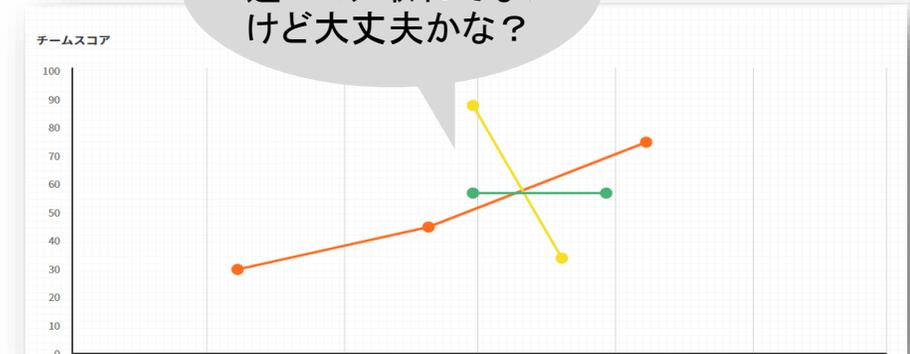


「人が足りない・足りない」っていうけど、今いる人材をちゃんと活用できているんだろうか？

人的資源の最大発揮度合いをチェック！



各チームリーダーのマネジメント状況を一目で確認



人材確保が難しい時代。採用した人材はしっかりとマネジメントして定着してほしい。  
各チームのリーダーはちゃんと実践できているのか？





「チームのために何をすべきかがわからない」を解決！

「育成！育成！」「生産性向上！生産性向上！」  
っていわれるけど...  
一体、何をしたらいいんだ...!!?

「どこに気をつければパフォーマンスは上がるのか」という点に関して3つのポイントを表示。施策検討をサポートします！

HINT

あなたは、困難な状況でも物事を前向きに捉えよう、光明を見出そうとしていますか？

現状維持は後退であるという認識を持っていますか？

ポニ

パッションズのチーム力は「チャレンジ精神」を高めることでさらに高まります。

メンバーの多くは、困難な状況や挑戦に不安や恐れを持ちすぎてしまっているようです。仕事に不安やリスクはつきものですが、前向きさを失いすぎていないでしょうか？このカテゴリーは、パッションズの力を高める効果が特に期待できる、今一番大切なポイントです！

今のチーム状態を客観的に知りたいを実現

面談などチームの為にいろいろとやってはいるけど...実際上手くいってるのかな...??



チームパフォーマンス向上への有効性が証明されている行動の発揮度合いを表示。パフォーマンス向上に向けた今のチーム状態を把握できます！

# For リーダー



## メンバーの主体的チーム貢献を誘発

困ったことがあるとすぐ上司を頼るメンバー  
信頼してもらえるのは嬉しいけど、もう少し自立してほしい...

一人ひとりがチームの結果を自分の頭で考えられるよう有効な問いを提供。メンバー自身がチームのことを自分事として考える体制をバックアップ！

### HINT

あなたは、困難な状況でも物事を前向きに捉えよう、光明を見出そうとしていますか？

現状維持は後退であるという認識を持っていますか？



パッションズのチーム力は「チャレンジ精神」を高めることでさらに高まります。

メンバーの多くは、困難な状況や挑戦に不安や恐れを持ちすぎてしまっているようです。仕事に不安やリスクはつきものですが、前向きさを失いすぎているでしょうか？このカテゴリーは、パッションズの力を高める効果が特に期待できる、今一番大切なポイントです！

メンバーが結果を「誰かの責任」ではなく「自分の問題」と捉えるために、「あなたはどうしていますか？」など、自己の振り返りにつながる質問を提供！





せっかく、パフォーマンス測定をしているのなら上手く活用したら根拠のある人事施策を提案できるんじゃないか・・・？

チームタイプを採用戦略に応用！

全結果一覧

チームスコアは100点満点形式のスコアになります。

一覧表をCSVで出力

実施日	チーム	回答者	チームスコア	チーム貢献の自信	前向き思考	チームへの気持ち
2019.01.01~2019.01.01	システム企画開発部 GCS・SAグル...	9/10	55	1	2	3
2019.01.01~2019.01.01	Aチーム	6/10	36	1	2	3
2019.01.01~2019.01.01	Bチーム	9/10	55	1	2	3
2019.01.01~2019.01.01	Cチーム	6/10	36	1	2	3
2019.01.01~2019.01.01	Dチーム	9/10	55	1	2	3
2019.01.01~2019.01.01	Eチーム	6/10	36	1	2	3

結果をCSVダウンロード、エクセルで加工すれば、経営指標との関連・組織の強みなど分析が可能！

リーダー育成プログラムに使える！

マネジメント研修として活用すれば、より本質的実践型研修が実施可能！

うちの組織はチーム向上は既に強いから協調性があるタイプより、職人タイプの人材が今は必要かもな・・・

