

チームパフォーマンスアンケートについて

NaviLightのご案内と
メンバーの皆さんにお願いしたいこと

チームパフォーマンスを測定するアンケート

- NaviLightは、皆さんのチームのパフォーマンス、チームの状態を測定するアンケートです。
- Webで51問のアンケートにメンバーが回答すると、そのチームのパフォーマンスやチーム状態を把握することができます。
- なお、チームの定義はそれぞれですが、部門や部署、プロジェクト等がチームとして設定されます。

チーム（部署等）をより良いチームにいくために実施します

- NaviLightの目的は第一の目的は、以下の2点です。
 - ①チームのパフォーマンスやチームの状態を客観的に把握すること
 - ②チームパフォーマンスを向上させていくこと
- NaviLightの結果には、そのチームのパフォーマンスや状態を向上させていくためのアドバイスやヒントが示されるので、それらを活かして、チームパフォーマンスを高めていくことが重要な目的です。
- チームをより良くしていくための取り組みなので、ぜひ前向きにご協力ください。

ナビライトでは、あなたのチームの

- ①今の状態
- ②メンバー全体の主体的な行動の発揮度合
- ③主体的な行動を高めるためのポイント

がわかります。

詳しくはアンケート回答後に全員に送られる結果画面に示されているので、ぜひ結果を楽しみにしてください。

皆さんにまずご協力いただきたいこと

① アンケートにご回答ください

- ✓ あなたのメールアドレスに、アンケート回答専用のWebサイトのアドレスが届きます。そこからアンケートに進んでください。
- ✓ アンケートはすべて6択式で51問です。10分弱で回答できます。
- ✓ アンケートは、自分のチームのことについて回答します。チームとは、部門や部署、プロジェクト等ですが、どのチーム単位になっているかは、アンケート実施時に分かります。
- ✓ 完全匿名性で、誰がどのように回答したかは一切誰にもわからないので、率直な回答をお願いします。

② 結果を確認してください

- ✓ 回答結果は、チームのメンバー全員に、同時にそれぞれのメールアドレスに届きます。
- ✓ 結果が届くのは、回答期限日か、それ以前に全員が回答し終わった時点です。
- ✓ 結果が届いたらぜひ確認してみてください。

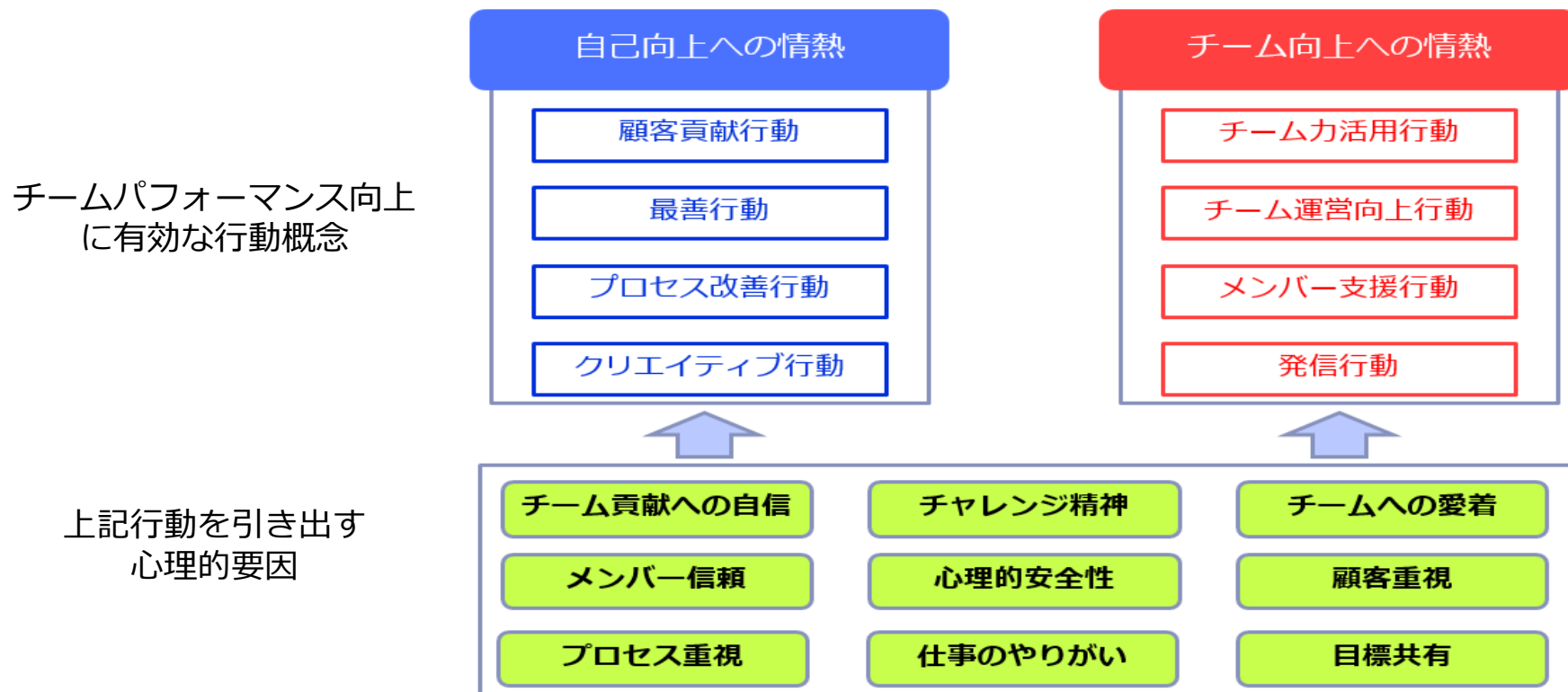
③ チームで結果について話し合い、取り組むことを考えてください

- 結果が出たら、チームでは感想を共有したり、チームをより良くするためにどのようなことができるかをぜひ話し合ってください。

よろしくお願いします

参考：NaviLightの学術的根拠

変革をもたらす主体的行動として“Proactive Behavior”という概念があります。これを出発点に研究し、大学研究機関との共同教育研究のもと、「未経験課題解決のために必要な行動」に関する先行研究をリサーチしました。そして、この行動概念とそれらに影響を与えている先行要因について検証を行っています。さらに、当社のコンサルティングの中で得てきた知見の妥当性についてもデータをもとに検証。チームパフォーマンス向上に有効な行動概念とその行動を引き出す先行要因（心理的要因）を特定し、設問を構成しています。



- チームパフォーマンス測定・向上支援ツール -

NaviLight

株式会社 日本経営